

## 桃園市 107 年度市立高級中等學校新任校長遴選作業簡章

- 一、依據：「高級中等學校校長遴選聘任及辦學績效考評辦法」及「桃園市市立高級中等學校校長遴選作業要點」。
- 二、桃園市政府（以下簡稱本府）組成遴選委員會（以下簡稱遴選會），辦理有關遴選作業事宜。
- 三、申請資格：
  - （一）設籍本市或本市所屬學校現職教育人員，且符合「教育人員任用條例」第 6 條、第 10-1 條及「高級中等教育法」第 14 條規定者。
  - （二）申請者無「教育人員任用條例」第 31 條及第 33 條規定之情事。
  - （三）高級中等學校現職校長任期未屆滿或連任任期未達二分之一以上者，不得申請參加他校遴選。現職國民中小學校長符合高級中等學校校長資格者，其於國民中小學校長第一任任期未屆滿或連任任期未達二分之一以上者，不得申請。
  - （四）申請年資採計至 107 年 7 月 31 日，如提前離職致年資不足者，視為資格不符。
- 四、校長出缺學校名單：桃園市立陽明高級中等學校、桃園市立觀音高級中等學校及桃園市立大溪高級中等學校。
- 五、審查文件：申請者請將下列各項文件資料（A 4 格式）依序備妥，並影印 18 份裝訂成冊。
  - （一）申請表（附件一）。
  - （二）學、經歷證明文件影本。
  - （三）最近 5(學)年度成績考核通知書影本。
  - （四）書面報告：須擬具所參與遴選學校之校務經營計畫書(附件二)、學校提問回應及說明(附件三)。上述各項影本資料，請逕行加註「核與正本無訛」及蓋私章。
- 六、申請者應參加申請遴選學校之校長候選人治校理念說明會（以下簡稱說明會）。如參加同一遴選學校之申請人人數 5 人以上，由遴選會就申請者之書面資料篩選 4 人參加說明會及後續之口試審議。預定於 107 年 6 月 14 日（星期四）下午 4 時前，公告說明會相關事項於本府教育局網站（<http://www.tyc.edu.tw/>）。
- 七、遴選審議方式：
  - （一）書面資料審查：由遴選會就上述（一）至（四）項資料逐一進行審閱。
  - （二）口試：由遴選會就參加遴選人員所提之書面資料及口頭報告進行深度詢答。經遴選會以無記名投票方式決定之人選，由本府教育局依行政程序報請市長核定聘任。
- 八、申請收件時間及地點：**即日起至 107 年 6 月 1 日（星期五）下午 2 時止**於本府教育局高級中等教育科（桃園市桃園區縣府路 1 號 14 樓）親自或委託申請。
- 九、遴選時間**另行通知**。
- 十、查詢電話：本府教育局高級中等教育科，03-3320507；03-3322101 轉 7592。
- 十一、本簡章若有未盡事宜，將隨時補充修正並公布於本府教育局網站（<http://www.tyc.edu.tw/>）。
- 十二、附件：
  - （一）附件一：申請表。
  - （二）附件二：桃園市立○○高級中等學校校務經營計畫。
  - （三）附件三：學校提問回應及說明。

- (四) 附件四：桃園市市立高級中等學校校長遴選候選人治校理念說明會辦理注意事項。
- (五) 附件五：桃園市立○○高級中等學校校長遴選候選人參加治校理念說明會注意事項。

桃園市 107 年度市立高級中等學校新任校長遴選申請表

|   |   |      |            |        |      |      |
|---|---|------|------------|--------|------|------|
| 相<br>片  | 姓名  |      | 出生年月日      | 年      | 月    | 日    |
|   | 性別  |      | 身分證字號      |        |      |      |
|   | 服務單位  |      | 職 稱        |        |      |      |
| 通 訊<br>地 址  |   |      | 聯 絡<br>電 話 | (H)    | (M)  |      |
| 申請遴選學校  | 桃園市立○○高級中等學校  |      |            |        |      |      |
| 遴 選 資 格   | <input type="checkbox"/> 設籍本市。<br><input type="checkbox"/> 本市所屬現職教育人員。  |      |            |        |      |      |
|   | <input type="checkbox"/> 曾任高級中等學校教師五年以上，及各級學校法規所定一級單位主管之學校行政工作三年以上。<br><input type="checkbox"/> 曾任中等學校教師三年以上，及薦任第九職等以上或與其相當之教育行政相關工作二年以上。<br><input type="checkbox"/> 曾任各級學校教師合計七年以上，其中擔任高級中等學校教師至少三年，及高級中等學校一級單位主管之學校行政工作二年以上。<br><input type="checkbox"/> 曾任或現任國民中學校長於 100 年 11 月 15 日「教育人員任用條例」修正施行前已符合當時之高級中等學校校長聘任資格者。 |      |            |        |      |      |
| 任職單位人事人員簽章：_____  |   |      |            |        |      |      |
| 學 歷   |   |      |            |        |      |      |
| 學位或考試   | 學校（考試）名稱  |      | （類）科系組別    | 修業起訖年月 |      |      |
|   |   |      |            |        |      |      |
|   |   |      |            |        |      |      |
|   |   |      |            |        |      |      |
| 經 歷   |   |      |            |        |      |      |
| 職 稱   | 服 務 機 關   | 學 校  | 起 訖        | 年      | 月    | 年 資  |
|   |   |      |            |        |      |      |
|   |   |      |            |        |      |      |
|   |   |      |            |        |      |      |
| 最近 5(學)年考核  | (學)年  | (學)年 | (學)年       | (學)年   | (學)年 | (學)年 |
|   | 分   | 分    | 分          | 分      | 分    | 分    |
| ※申請人無教育人員任用條例第 31、33 條規定情事，且以上學、經歷證明文件、最近 5(學)年成績考核，確經查核無誤。 |   |      |            |        |      |      |
| 任職單位人事人員簽章：_____  |   |      |            |        |      |      |
| 專長、特殊表現<br>或著作  |   |      |            |        |      |      |
| 申請人簽名   |   |      | 填表日期       | 年      | 月    | 日    |

備註：本表請條列填寫，並自行調整字體大小，如不敷使用，請自行酌增欄位。

附件二

# 桃園市立○○高級中等學校校務經營計畫書

(計畫書內容、格式自訂)

## 學校提問回應及說明（陽明高級中等學校）

| 提問內容   | 回應及說明 |
|--|-------|
| <p>一、關於 108 新課綱：</p> <p>(一)您認為 108 新課綱對本校發展有利、不利的地方各為何？有何具體作法可強化優勢、逆轉劣勢？</p> <p>(二)您如何在學生與家長，或是外界仍重視升學績效的氛圍中，加強學生的學習與對學校的領導，以達成素養導向的新課綱目標？</p> |       |
| <p>二、與學生相關議題：</p> <p>(一)您對升旗、朝會、早自習存廢的看法為何？</p> <p>(二)現今學生學權意識抬頭，面對學生自主意識高漲，您對取消輔導課(第八節、寒輔、暑輔)，服裝自由的趨勢有何看法？服裝穿著如何管理？若本校學生有此主張，又該如何應對？</p>      |       |
| <p>三、關於學校特色與經營：</p> <p>(一)本校設有美術班、數理專長班、語文專長班…等特殊班，以及運動成績優良生，請問您如何看待這些特殊班</p>  |       |

級與學生？

(二)當學校內部對某議題出現重大歧異時(可從課程、師資員額、校內相關行政規定...等來說明),您會如何尋求共識,避免對立內耗?

(三)本校目前沒有大型會議或展演空間,如要舉辦大型活動或美術班對外展覽皆無合適的地方,不知您對此議題有何想法與做法?能提升本校藝術教育的知名度,又能有相關開放空間親近民眾。

(四)學校對面為監理站,常有車輛併排於德壽街等候驗車,壓縮到校門口的交通動線,並對師生進出校園造成影響,不知您對此狀況有何想法與做法?

四、個人特色與領導風格

(一)面對十二年國教後學習程度差異化的學生,請問您如何協同家長會及行政同仁有效作為因應考驗,贏得社區師友、家長學生的肯定?

(二)組建肯做事富創意

的行政團隊，是學校永續發展的重要基石。請問在學校行政大逃亡當下，老師視兼職行政為畏途。您將如何邀請優秀同仁加入行政團隊？又將如何激勵行政團隊專業成長並展現創意？讓陽明高中長期累積的行政優勢得以傳續。

(三)關於校園危機處理，請您針對您遇過的校園危機事件(至多三項)說明處理流程及學校如何防患未然？若學生自我傷害或意外導致不幸身亡，校長是否會同意桃園市輔導諮商中心安心服務小組入校協助？若不同意，理由為何？

## 學校提問回應及說明（大溪高級中等學校）

| 提問內容  | 回應及說明 |
|---|-------|
| <p>一、關於 108 新課綱：</p> <p>(一)就您的了解，本校在發展 108 新課綱上，尚有哪些準備不足之處？請提出具體、依序解決之道。</p> <p>(二)面對 108 新課綱，教師們態度相異，有的熱情支持且積極設計課程以回應，有的則是觀望甚或不認同，您如何面對與溝通協調？請具體說明之。</p>                             |       |
| <p>二、關於學校特色與經營：</p> <p>(一)本校在普通班中設有「語文專長班」與「數理專長班」，在多年發展下，雖有增加特別的課程與活動，卻仍未能彰顯其特色吸引學生、家長。請問：您有何具體做法來強化這兩班級的特色，使成績優異學生願意積極爭取入班就讀？</p> <p>(二)您在聘任學校一級主管及行政同仁時，會考慮哪些條件？若各處室聘任的考量面向與條件</p> |       |



不同，請分處室逐一說明。另對於行政輪替制度的想法為何？

(三)本校位處偏僻，教師調動動機高，請問：您有何具體作為來提升教師對學校的認同及穩定師資？

三、關於人才培育與學權意識

(一)結合本校願景與學生圖像，您期待學生在三年內有何成長？如何藉由校務之推動來達成目標？

(二)面對學生自主意識提高，當學生主張於學測前或畢業考後請長假，卻與行政、教師立場相違背時，您會如何因應？

四、關於家長重視之事

(一)請問：您如何增進與溪高家長的互動？又如何提升學生的學測表現？

(二)今年是大溪高中十周年的校慶，面對這一重大活動，請問：您會如何結合家長會的力量，規劃完善的校慶活動，共同創造屬於大溪高中的美好回憶？

## 學校提問回應及說明（觀音高級中等學校）

| 提問內容   | 回應及說明 |
|--|-------|
| <p>一、學校發展：茲因「少子化」衝擊，本校位處偏遠、交通不易、經營困難。請問：</p> <p>(一)依現況，您認為本校有何優勢、特色可深耕發展？</p> <p>(二)「少子化」造成國中部班級數下降及高中部學生質性差異愈大，您將如何化危機為轉機，提出具體策略或作為。</p> <p>(三)本校學制多元、屬性各有不同，請具體提出各級部發展方向及經營策略，以帶領本校成為一所具亮點的特色學校。</p> |       |
| <p>二、108 新課綱：</p> <p>(一)本校 108 課綱的推動進程已完成「學校願景」、「學生圖像」，並成立核心工作小組。未來一年您將如何帶領賡續作為，以順利推動新課綱？</p> <p>(二)當老師對新課綱有所疑慮而不願配合推動，你將如何因應？</p>   |       |

|   |  |
|---|--|
| <p>三、學校工程：因應學校特色發展與教學需求，在有限的校園空間及建築量體下，興建中的第三期工程量體配置如附件，預計108年3月完工。你如何督導工程、爭取經費、規劃設備建置，並落實需求執行，以如期、如質完成，達成108學年度新課綱推動之教學需求？</p> |  |
| <p>四、學生訓輔：本校學制多元，學生年齡、成熟度及思維均有很大落差。如何在學生生活管理、諮詢輔導及各項活動辦理，提出具體、有效的策略，滿足教育多元目標。</p>   |  |

## 桃園市市立高級中等學校校長遴選候選人治校理念說明會辦理

### 注意事項

- 一、為協助學校充分了解各候選人之辦學理念，並確保本市高級中等學校校長遴選之公平、公正性，爰訂定本注意事項。
- 二、校長遴選候選人治校理念說明會（以下簡稱說明會），由桃園市政府教育局（以下簡稱本局）主辦，相關學校協辦。
- 三、校長候選人應提供個人基本資料、辦學理念及經營計畫等相關資料，並於說明會中說明。
- 四、校長候選人如欲連繫相關事宜，或於說明會前擬至學校拜訪，應以人事室主任為單一聯絡人。學校接待服務，不得有差別待遇。
- 五、學校協辦說明會工作由人事室負責，其他處室協助辦理。為避免私相授受，校內任何個人、團體不得再以任何名義與候選人個別接觸，經查明屬實，提遴選會報告。
- 六、教職員工及家長不得對外發表與校長遴選相關之言論。
- 七、說明會當日不接受臨時個別提問，教職員工及家長如欲提供議題（合計至多5題，各候選人議題應一致），依指定時間及格式，交本局彙整後提供候選人參考回應。

## 桃園市立○○高級中等學校校長遴選候選人參加治校理念說明會

### 注意事項

- 一、說明會日期： 年 月 日（星期 ）。
- 二、說明會當日，校長遴選候選人應依教育局公告時間及地點進入會場報到。
- 三、報到時，校長候選人應親自參與抽籤，並依抽籤結果依序報告，如未能親自參加抽籤，由說明會主持人代抽，不得異議。
- 四、校長候選人本人或他人不得於會場內外發放資料（含多媒體簡報）。
- 五、使用多媒體簡報注意事項：
  - （一）校長候選人如欲使用學校電腦設備者，請於 月 日上（下）午 時以前提供電子檔予人事室主任，以供測試。
  - （二）校長候選人安裝電腦及資料檔之時間含報告時間，請確實掌握。
  - （三）如自行準備筆記型電腦，設備相容問題請於 月 日上（下）午 時以前自行或委請他人到校測試。
  - （四）須他人代為操作電腦者，請自覓電腦操作人員。
- 六、校長候選人如有相關資訊連繫，或於說明會前擬至學校拜訪，本校設有單一窗口（人事室主任），提供安排與聯繫。（聯絡人：人事室主任\_\_\_\_\_；電話：\_\_\_\_\_；E-mail：\_\_\_\_\_）